

# Årsrapport 2023

Siemens Energy AS  
Org. nr. 915 826 946

# ÅRSBERETNING 2023

## Siemens Energy AS

### Samfunnsansvar og bærekraft

Siemens Energy AG er et verdensledende globalt energiselskap med over 92 000 ansatte, representert i nærmere 100 land.

Bærekraft er en integrert i vår forretningsstrategi, og konsernet har som ambisjon om å bli en ledende bærekraftsaktør i bransjen.

Innovasjon, kompetanse og bærekraftige løsninger er kjernen i vår forretningsvirksomhet. Ideer alene har liten verdi. Verdien av innovasjon ligger i den praktiske gjennomføringen, sa Siemens sin grunnlegger, Werner von Siemens.

Vi utvikler høyteknologiske og bærekraftige lavutslipps produkter og løsninger til energisektoren som bidrar til å løse klimautfordringene samfunnet og våre kunder står overfor. Nærmere 20% av verdens energi genereres, prosesseres og distribueres med hjelp av teknologi og produkter fra Siemens Energy AG.

Vi er samtidig opptatt av bærekraft gjennom hele verdikjeden, og stiller krav til oss selv og våre underleverandører for å oppnå dette. Siemens Energy konsernet har som mål om å drive klimanøytral virksomhet innen 2030. Målet er 100% bruk av grønn energi i egen forretningsdrift og produksjon innen 2023.

Konsernet har vært gjennom en strukturendring med virkning fra 1.10.2022, til følgende 3 forretningsområder; Grid Technologies, Transformation of Industry (inkluderer Offshore, Marine, og Subsea) og Gas Services.

Siemens Energy AG har i år 2023 økt eierandelen til 100% eierskap av Siemens Gamesa Renewable Energy AG (SGRE), en av verdens ledende leverandører av vindkraftløsninger. SGRE AG drifter over 107 gigawatt installert vindkraftkapasitet over hele verden, hvilket har gjort det mulig for våre kunder å redusere sine globale CO2-utslipp med rundt 300 millioner tonn per år.

#### *Siemens Energy i Norge*

I Norge utvikler og leverer Siemens Energy AS innovative og utslippsreducerende løsninger til olje- og gassindustrien og kraftbransjen. Dette bidrar til vesentlig reduksjon av CO2-utslipp, økt utnyttelsesgrad og effektivitet. Her spiller blant annet elektrifisering, elektrisk skipsfart og digitalisering en viktig rolle.

Siemens Energy AS representerer den norske virksomheten som består av ca. 1100 ansatte ved forretningsårets slutt. Selskapet er representert i Oslo, Trondheim, Bergen, Stavanger og på Bømlo.

### Redegjørelse etter Åpenhetsloven for selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

En nærmere redegjørelse for hvordan Siemens Energy ivaretar sine forpliktelser til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er beskrevet i konsernets bærekraftsrapport (Sustainability Report, <https://www.siemens-energy.com/global/en/company/sustainability.html>).

Vi har forpliktet oss til at virksomheten drives i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs bærekraftsmål, Global Compacts-prinsipper og veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

For å ivareta dette har Siemens Energy globalt innført følgende:

- § Policy statement som definerer vår forpliktelse for både å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og ytre miljø.
- § Etsiske retningslinjer for våre ansatte (Business Conduct Guidelines, BCG).
- § Etsiske retningslinjer (Code of Conduct) for leverandører. Disse er oppdatert i 2023.
- § Fra 2023 inkluderes egenvurdering av bærekraft og menneskerettigheter ved alle leverandørkvalifiseringer. Tidligere var dette kun et krav fra høyrisiko land.
- § Globale risikovurderinger av våre eksisterende underleverandører med henhold til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- § Revisjoner av utvalgte underleverandører med utgangspunkt i risikovurderingene.
- § Oppfølging av resultat fra revisjoner for å oppnå kontinuerlig forbedring av ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- § Ekstern varslingskanal som kan benyttes til varsling dersom det er mistanke om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- § Innkjøpspolicy for konfliktmineraler som fremmer forsyningskjedeansvar og gjennomsiktighet i hele forsyningskjeden

Siemens Energy er globalt organisert, med felles policy, prosedyrer, retningslinjer og system. Dette sikrer en lik praksis og god kvalitet i hvordan konsernet ivaretar sine forpliktelser av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.

Siemens Energy AS er underlagt og følger de globale prosessene. I tillegg har vi lokale prosesser for å sikre ivaretagelse av allmenngjøringsforskriftene som gjelder for arbeid utført i Norge. Herunder:

- § Definerte kriterier for vurdering av risiko basert blant annet på lønnsnivået i landet personellet som utfører arbeidet er bosatt, samt tidligere erfaring med samme leverandør.
- § Særskilt oppfølging dersom det er leveranser fra leverandører som klassifiseres med høy risiko.

For 2023 vurderes ivaretagelsen av de grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, utført av Siemens Energy AS, med følgende:

- § For våre egne ansatte mener vi grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir godt ivaretatt.
- § For arbeid som utføres for oss i Norge har vi etablerte våre egne lokale prosesser for å avdekke risiko. Vi benytter i svært liten grad tjenesteleverandører fra lavkostland som utfører oppdrag med personell i Norge. Dersom det skulle være behov for å benytte tjenesteleverandører i Norge som kommer ut med høy risikoprofil vil det kreve oppfølging i henhold til våre rutiner.
- § For våre prosjektleveranser i Norge baserer vi våre vurderinger på de globale risikovurderingene som Siemens Energy gjennomfører. For utvalgte prosjektleveranser gjennomføres det nå en vurdering om underlag fra de årlige risikovurderingene er i henhold til prosjektenes krav. Finnes det potensielle leverandører som ikke har blitt risikovurdert vil dette bli gjort pr leverandør. Arbeidet er pågående, og vil bli gjennomført i fremtidige prosjekter.
- § Basert på risikovurderingen for de norske leverandørene har det blitt gjort en vurdering av at det er en leverandør som krever spesiell oppfølging. Dette gjelder leverandør av battericeller. I battericellene inngår mineraler hvor det i global sammenheng kan være økt risiko for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke ivaretas i tilstrekkelig grad. Siemens Energy er medlem av «Responsible Mineral Initiative» og har en innkjøpspolicy som ivaretar kravene til «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas». Gjennom dette sørger vi for at våre leverandører kjøper kun fra sertifiserte smeltere.

## Marked

Som forventet har Siemens Energy AS en sterk vekst i markedet i 2023 grunnet realisering av en del store olje & gas prosjekter innen norsk sektor basert på stimuli fra myndighetene under korona samt høyere oljepris generelt. Det forventes at dette markedet stabiliserer seg i tiden fremover.

Siemens Energy AS opplever også at ettermarkedet er sterkt. Levetiden på eksisterende installasjoner søkes forlenget, trolig drevet av noe usikkerhet knyttet til konsekvenser av «det grønne skiftet». Interessen for digitale løsninger er fortsatt sterk og voksende, også i ettermarkedet.

Et vedvarende og styrket krav om å redusere utslipp på global basis gjør at også energisektoren opplever en økende etterspørsel etter bærekraftige og energieffektive løsninger, inklusive utnyttelse av alternative energikilder til kull, olje og gass. Dette påvirker også Siemens Energy AS sin virksomhet i Norge som fremover vil styrke selskapets muligheter innen nye områder. Her er det særlig utvikling innen elektrifisering, hydrogen og muligheter innen offshore vind som vil være sentrale temaer.

Elektrifiseringen av samfunnet medfører store investeringer i strømmettet i årene fremover. Det investeres stort i utbedring av det nasjonale og regionale strømmettet i Norge, og myndighetene har aldri før hatt så mange konsesjonssøknader for nettanlegg til behandling som i dag. I dette markedet forventes en ytterligere vekst. Noen nettselskap sikrer seg ressurser til å realisere sine investeringsbehov ved å inngå rammeavtaler. Siemens Energy AS har med sin kapasitet i Norge og miljøvennlige teknologi vunnet store rammeavtaler som har vært utlyst innenfor dette området.

Trenden med nullutslippsfartøy innenfor marin sektor i norske farvann fortsetter for fullt, med batteriløsninger, samt utvikling av løsninger for andre energikilder og energibærere som blant annet hydrogen. Det har også utviklet seg en tydelig etterspørsel blant kraftselskaper etter løsninger som erstatter den miljøskadelige klimagassen SF6 med teknisk ren luft. Dette blir nå også et lovpålagt krav i EU med virkning fra 2030. Siemens Energy har markedsledende teknologi innen dette området.

Markedssituasjonen for nye leveranser av roterende utstyr til olje- og gassektoren fortsetter å være utfordrende, og forventes å være gjeldende også i årene som kommer. Siemens Energy sin utvikling av alternativt miljøvennlig brennstoff (f.eks. Hydrogen) inn til våre turbiner vil være en viktig faktor for nye muligheter innen dette område fremover.

## **Teknologiutvikling**

Globalt investerer Siemens Energy AG om lag 1,2 milliarder EUR årlig i forskning og utvikling. Nærmere 5 000 ansatte over hele verden er inkludert i ulike forsknings- og utviklingsaktiviteter, og totalt har det resultert i ca 18 300 patenter.

Siemens Energy AS er godt posisjonert, med en moderne portefølje av løsninger som adresserer markedets etterspørsel for å ta tak i dagens klima- og miljøutfordringer.

I samspill med den globale organisasjonen utvikles fremtidens løsninger innen kraftelektronikk, energidistribusjon, sensorer for Subsea oljeproduksjon, samt automatisering og utstyrspakker til offshore installasjoner, inkludert styring av plattformer fra land. Selskapet utvikler også dieselelektriske og fullelektriske fremdriftssystemer til skip og ferjer som bidrar til reduksjon av drivstofforbruk og utslipp. Disse batteri- og fremdriftssystemene leveres fra selskapets fulldigitaliserte fabrikk i Trondheim til både det norske og det globale maritime markedet. Selskapet satser også stort på utvikling av digitale løsninger for å effektivisere driften og redusere utslipp fra både installasjoner og fartøy i offshorevirksomheten. Dette er løsninger som også vil tilgjengeliggjøres for et globalt marked.

Økningen i strømforbruket medfører også behov for å utnytte strømmettet mer effektivt. Siemens Energy AS tilbyr digitale løsninger og arbeider med å videreutvikle disse løsningene for å bidra til en enda bedre forvaltning av den samfunnskritiske infrastrukturen som energinettet er i Norge.

I tillegg er det utviklingen innen alternativt brennstoff (e-fuel) sammen med elektrifisering som danner grobunn til neste generasjons løsninger som det fokuseres sterkt på i det norske og globale markedet.

Selskapet investerer årlig store beløp i forskning og utvikling, og det er en klar strategi for selskapet at disse midlene prioriteres til løsninger og produkter som skal bidra positivt i miljøregnskapet. I forretningsåret 2023 investerte Siemens Energy AS 78,5 mill. NOK i forskning og utvikling.

## **Medarbeidere i Siemens Energy AS**

Våre verdier - Omsorgsfull, Smidig, Respektfull og Ansvarlig - er fundamentet for vår bedriftskultur. Verdierne og kulturen vår gjenspeiles i vår adferd og angir retningen vi utvikler selskapet i. Vi har høyt fokus på å lytte til våre kunder, raske og effektive beslutninger, åpenhet og inkludering, samt bygge sterke partnerskap.

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. En målrettet og kontinuerlig videreutvikling av våre ansatte og ledere er viktig for å lykkes. Vi er opptatt av å ivareta høy trivsel, samt et trygt og stimulerende arbeidsmiljø for våre ansatte. I inneværende år har vi igangsatt en rekke aktiviteter for å styrke og videreutvikle arbeidsmiljøet i selskapet. Aktivitetene er iverksatt basert på innspill og tilbakemeldinger fra de ansatte, og ivaretas av personer som representerer hele organisasjonen.

Vi er avhengige av jevnlig tilførsel av nye ressurser og kompetanse. Det er viktig for oss at de nyansatte får en god start, at de finner seg raskt til rette og får gode rammer til å kunne tilegne seg nødvendig kompetanse.

Med høy grad av rekruttering av nyansatte de siste årene har vi fokus på å stadig forbedre våre introduksjonskonsepter slik at vi kan ta i mot de nyansatte på en hensiktsmessig og verdifull måte.

Vi opplever at det å drive kontinuerlig utvikling i hele organisasjonen med basis i de ansatte, gir resultater. Konsernet gjennomfører regelmessige medarbeiderundersøkelser, og vi ser en positiv utvikling i resultatene fra det siste året. Vi har ambisjoner om at flere av våre tiltak vil understøtte denne utviklingen videre i fremtiden.

### Redegjørelse etter Likestillings- og diskrimineringsloven

Siemens Energy AS hadde ved forretningsårets slutt 1 068 fast ansatte, hvorav 18,6 prosent kvinner. I tillegg er det 8 lærlinger på fagopplæring. Gjennomsnittsalderen i Siemens Energy AS er 44,3 år. Vi hadde i 2023 29 deltidsansatte, hvorav 9 kvinner. Vi er ikke kjent med at det forekommer ufrivillig deltidsarbeid i Siemens Energy AS. Det er 38 midlertidig ansatte, hvorav 7 kvinner. 48 av våre ansatte tok ut foreldrepermisjon i 2023; 11 kvinner med et gjennomsnitt på 20 uker, og 37 menn med et gjennomsnitt på 14 uker.

#### Kartlegging av lønnsforskjeller

Fra og med forretningsåret 2021 skal det i henhold til endringer i den norske likestillingsloven rapporteres om kjønnsforskjeller i lønn for norske selskaper med mer enn 50 ansatte. Rapporteringen er basert på lønnsdata per 31.12.2022, og har tatt utgangspunkt i Barne- ungdoms og familiedirektoratets veiledning om aktivitets- og redegjørelsesplikt for arbeidsgivere. Undersøkelsen er gjennomført for samtlige ansatte i Siemens Energy AS og omregnet til fulltidsekvivalenter for deltidsansatte.

Nivå*	Kjønnsfordeling		Lønnsforskjeller**	
	Kvinner	Menn	Sum skattepliktige naturalytelser	Sum kontante ytelser
1	3	15	-	-
2	22	71	96 %	88 %
3	1	46	-	-
4	8	45	92 %	97 %
5	29	19	126 %	94 %
6	10	85	79 %	109 %
7	7	75	66 %	79 %
8	31	236	86 %	89 %
9	25	111	98 %	98 %
10	39	48	103 %	86 %
11	22	79	97 %	97 %
<b>Sum</b>	<b>197</b>	<b>830</b>	<b>92 %</b>	<b>85 %</b>

\* Nivå 1: konsernledelsen og daglig leder (CEO), Nivå 2: mellomledere, Nivå 3: senior fagspesialister, Nivå 4: administrative støttefunksjoner, Nivå 5: senior ingeniører, Nivå 6: ingeniører, Nivå 7: produksjonsmedarbeidere, Nivå 8: senior ingeniører, Nivå 9: ingeniører, Nivå 10: administrative støttefunksjoner, Nivå 11: produksjonsarbeidere

\*\* Kvinners andel av menns lønn oppgis i prosent

\*\*\* Sum av kontante ytelser inneholder fastlønn, uregelmessige tillegg, bonus og overtidsgodtgjørelse

For beregningen av lønnsforskjeller har vi sett på fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for kalenderåret 2022. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi ved å kategorisere de ansatte i 11 ulike stillingsnivåer. Utformingen av stillingsnivåene er gjort i samarbeid med tillitsvalgte og baserer seg på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en gjennomgang av hvilke stillinger som inngår i de ulike stillingsnivåene. Siemens Energy benytter Siemens AG sitt Global Reward Infrastructure Program (GRIP) som evalueringsverktøy for kategorisering og gruppering av stillingene i virksomheten. Der det er fem eller færre av hvert kjønn på hvert nivå rapporteres det ikke tall (-), men de inngår likevel i de totale tallene.

Kartleggingen viser at kontante ytelser for kvinner i 2022 var 85 prosent av sum kontante ytelser for menn på totalnivå. Dette er økning på 2,5 prosent fra forrige års kartlegging. Det er for få personer i nivå 1 og 3 til å vise tallene i statistikken, men forskjellene i kontante ytelser er mindre mellom kjønnene for disse gruppene enn gjennomsnittet for selskapet. De største forskjellene finner vi innen gruppene «serviceingeniører» og «administrative støttefunksjoner». Blant serviceingeniørene er forskjellen i grunnlønn mindre enn selskapsgjennomsnittet, men vi ser at det relativt sett flere mannlige ansatte som reiser på site- og commisioning-arbeid hvor det utbetales til dels store overtidstillegg. Når det gjelder gruppen «administrative

støttefunksjoner», er dette et en svært sammensatt gruppe hvor mange ulike støttefunksjoner er slått sammen, slik at det ikke finnes tydelige årsakssammenhenger. Vi vil i det videre arbeidet analysere denne gruppen nærmere og vurdere videre tiltak.

Siemens Energy AS er et internasjonalt, høyteknologisk selskap med full verdikjede og mange spesialiserte stillinger som ikke direkte kan sammenlignes på tvers av virksomheten. Lønnsdannelsen i selskapet påvirkes også av faktorer som ansiennitet, alder og utdanning, noe som gjør arbeidet med å identifisere lønnsforskjellene komplisert selv når vi gjør dypdykk i dataene ved hjelp av statistiske verktøy.

Vi jobber systematisk med å sikre like og rettferdige betingelser ved nyansettelser og stillingsendringer i selskapet. Analyser viser likevel at noen av årsakene til de kjønnsrelaterede lønnsforskjellene er at disse ikke nødvendigvis oppstår ved ansettelse eller stillingsendring, men at mange av forskjellene har akkumulert seg over tid, spesielt innenfor grupper med små muligheter for opprykk. Vi arbeider derfor med å etablere en ny karrierestige som gjør det enklere å sikre muligheter for en jevn lønnsutvikling for alle ansattgrupper. For å kunne utjevne forskjellene som allerede har oppstått fokuserer vi derfor på kjønnsulikheter i lønn når vi gjennomfører ekstraordinære lønns gjennomganger utenom lønnsoppgjøret. Vi har i årets lønnsoppgjør også kommet til enighet med fagforeningene om å allokere en andel av lønnsoppgjøret til lønnsutjevning knyttet til kjønn, slik at vi kan rette opp i skjevheter som har oppstått.

#### *Arbeid med inkludering og mangfold*

Siemens Energy AS fortsetter arbeidet med å bedre mangfoldet i organisasjonen som et ledd i å realisere vår langsiktige strategi både globalt og lokalt. Gjennom systematisk arbeid ønsker vi å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering, hindre trakassering og sikre inkludering av alle grupper. I Norge har vi et eget råd for inkludering og mangfold som er et rådgivende organ for bedriften i dette arbeidet. Rådet følger opp og måler KPI-ene knyttet til vår handlingsplan innenfor rekruttering, utvikling og læring og etterfølgerplanlegging og utnevnelser.

I 2023 har rådet på vegne av selskapet søkt og mottatt støtte fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI). Disse midlene blir brukt til å gjennomføre et obligatorisk opplæringsprogram i mangfoldsledelse for våre ledere i samarbeid med Big Enough Global AS, og i samarbeid med Equality Check AS gjennomføre en spørreundersøkelse blant våre ansatte hvor vi søker mer inngående informasjon om tilstanden på inkludering- og mangfoldsarbeidet i organisasjonen. Analysen av denne spørreundersøkelsen vil bli brukt for å identifisere fokusområder for det videre arbeidet med mangfold og inkludering.

I 2023 har vi økt andelen kvinnelige ledere fra 22 prosent til 23,5 prosent som er et viktig steg på veien til vårt mål; 25 prosent kvinnelige ledere innen 2025. Vi har jobbet systematisk med å vurdere kandidater av begge kjønn i alle lederutnevnelser, og dette ble spesielt hensyntatt da selskapet gjorde en stor omorganisering av alle ledernivåer høsten 2022. Vi ser også fremgang i andelen kvinnelige ingeniører som nå har økt fra 12 prosent til 13,8 prosent, på tross av stor konkurranse i arbeidsmarkedet. Dette har vært et satsingsområde i vår rekrutteringsfunksjon i et år hvor vi har rekruttert mange nye medarbeidere. Den totale kvinneandelen i selskapet er også økt fra 18 prosent til 18,6 prosent i samme periode.

Vi har gjennomført flere arrangementer i 2023 for å øke bevisstgjøringen og bygge en inkluderende kultur med aksept for mangfold. Vi kommuniserer både på engelsk og norsk som er i tråd med å inkludere ansatte med fremmedspråklig bakgrunn. Vi setter også fokus på inkludering og mangfold gjennom å ha det som tema på allmøter samt at vi deltar i eksterne nettverk for å innhente ideer som gir oss verdifull innsikt i hva andre arbeider med, og som gir oss en trygghet på at vi beveger oss i riktig retning.

#### **Helse, miljø og sikkerhet**

Siemens Energy AS arbeider målrettet med nullskadefilosofi for å hindre ulykker og at ingen arbeidsrelaterede skader, sykdommer eller ulykker skal neglisjeres. Vi jobber kontinuerlig for å forhindre skader og ulykker og at sikkerheten for hver enkelt medarbeider tas på alvor både av lederen og av medarbeideren selv.

Vår H-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer) endte på 0 i 2023 i Siemens Energy AS opp mot 1,6 i 2022. Vi er veldig godt fornøyde med at vi for 2023 ikke har hatt noen fraværsskader. Sykefraværet i forretningsåret 2023 var for Siemens Energy AS på 3,0 prosent, mens det var 3,3 prosent i 2022. Normale svingninger gjennom året, der vintermånedene viser noe høyere tall enn resten av året, men noe lavere enn fjoråret.

Siemens Energy AS har ingen direkte forurensing til luft, vann eller grunn og benytter generelt svært lite forurensende kjemikalier i produksjon. Siemens Energy AS er medlem av Renas og Batteriretur, som tar

hånd om elektrisk og elektronisk avfall. Vi er også medlem av Grønt Punkt, som ivaretar returordninger for flere typer emballasje.

## **Resultatutvikling**

Siemens Energy AS signerte i forretningsåret 2023 kontrakter verdt 6 394 mill. NOK, mot 3 648 mill. NOK i år 2022. Totalt viser Siemens Energy AS en økning i bestillingsinngang på 75,3 prosent i 2023. Økningen skyldes hovedsakelig signeringen av prosjektet Yggdrasil. Forretningsåret ble avsluttet med en ordreserve i Siemens Energy AS på 6 237 mill. NOK.

Totale salgsinntekter i 2023 endte på 3 781 mill. NOK, en økning på 655,8 mill. NOK eller 21,0 prosent, sammenlignet med forrige forretningsår. Økningen i salgsinntekter er primært resultat av et sterkere ettermarked. Driftsresultatet i 2023 endte på 142,3 mill NOK, 39,8 mill. NOK høyere enn i 2022. Årsresultat etter skatt i 2023 endte på 120,7 mill. NOK, en økning på 39,8 mill. NOK fra 80,9 mill. NOK i forrige forretningsår.

Styret stiller seg bak de tiltak som er iverksatt for å utvikle selskapet i takt med markedsendringene og bedre resultatene. Vi ønsker å takke samtlige medarbeidere for deres engasjement og innsats i et utfordrende år.

## **Finansielle forhold**

Egenkapitalen per 30.09.2023 utgjør 10,4 prosent av totalbalansen. Selskapet har forsvarlig egenkapital og tilfredsstillende likviditet.

Som følge av selskapets internasjonale virksomhet eksisterer det en valutarisiko i forhold til verdien av fremtidige kontantstrømmer og balanseposisjoner i utenlandsk valuta. Disse håndteres gjennom Siemens Energy Global GmbH & Co. KG som håndterer valutarisiko for hele Siemens Energy-konsernet og fungerer som en motpart til Siemens Energy AS sine valutakontrakter.

Finansieringen av Siemens Energy AS utføres gjennom Siemens Energy-konsernets internbank og ekstern bank. Siemens Energy AS har per 30.09.2023 en forpliktelse mot Siemens Energy Global GmbH & Co. KG i forbindelse med konsernkontoordningen på 145,8 mill. NOK. Beholdningen på ekstern konto utgjorde 25,1 mill. NOK. Styret ser per 30.09.2023 lav risiko knyttet til selskapets fremtidige likviditetssituasjon.

## **Kontantstrøm**

Samlet kontantstrøm fra drift i 2023 ble -98,1 mill. NOK, en nedgang på -366,8 mill. NOK fra fjoråret. Utviklingen skyldes hovedsakelig økning av lagerbeholdning. Siemens Energy AS deltar i et konsernkontosystem. De midlene selskapet har til gode her er ikke definert som kontanter, men som kortsiktige fordringer i konsernkontosystemet. I praksis kan dette betraktes som innskudd.

## **Forsikringsdekning styret**

Siemens Energy AG har inngått en global styreansvarsforsikring som dekker mulige krav som måtte oppstå mot styret eller dets medlemmer som følge av deres verv. Forsikringen dekker i utgangspunktet selskapets ansvar overfor tredjeparter og ansvar overfor Siemens Energy AS som arbeidsgiver.

## **Fortsatt drift**

Styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede, jfr. regnskapslovens paragraf 3 - 3a. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av virksomheten i regnskapsåret og økonomisk stilling per 30.09.2023.

## Disponering av årets resultat

Siemens Energy AS oppnådde i forretningsåret 2023 et resultat på 120,7 mill. NOK etter skatt. For årets regnskap foreslår styret for generalforsamlingen følgende disposisjoner (i mill. NOK):

Overføring til annen egenkapital	120,7
Årets resultat	120,7

Videre foreslår styret å gi 123,8 mill. NOK i konsernbidrag til søsterselskap i konsernet.

Oslo, 11.12.2023  
Styret i Siemens Energy AS

**Lagerholm  
Joakim**  
Digitally signed by Lagerholm Joakim  
DN: cn=Lagerholm Joakim, c=DE,  
o=Siemens,  
email=joakim.lagerholm@siemens-  
energy.com  
Date: 2023.12.11 15:10:49 +02'00'

Joakim Lagerholm  
styreleder

**Brath  
Bjoern  
Einar**  
Digitally signed by Brath Bjoern  
Einar  
DN: cn=Brath Bjoern Einar, c=DE,  
o=Siemens,  
email=bjoern.brath@siemens-  
energy.com  
Date: 2023.12.11 12:58:01 +01'00'

Bjørn Einar Brath  
styremedlem og adm. direktør

**Nyblom  
Elin**  
Digitally signed by Nyblom Elin  
DN: cn=Nyblom Elin, c=DE,  
o=Siemens,  
email=elin.nyblom@siemens-  
energy.com  
Date: 2023.12.11 12:23:47  
+01'00'

Elin Nyblom  
styremedlem

Digitally signed by Breivoll Rune  
DN: cn=Breivoll Rune, c=DE, o=Siemens,  
email=rune.breivoll@siemens-energy.com  
Date: 2023.12.11 12:16:25 +01'00'

Rune Breivoll  
varamedlem

**Grande  
Erlend**  
Digitally signed by Grande Erlend  
DN: cn=Grande Erlend, c=DE,  
o=Siemens,  
email=erlend.grande@siemens-  
energy.com  
Date: 2023.12.11 11:45:51 +01'00'

Erlend Ingebrigtsen Grande  
styremedlem

**Aunan  
Hans Ove**  
Digitally signed by Aunan Hans Ove  
DN: cn=Aunan Hans Ove, c=DE,  
o=Siemens,  
email=hans.aunan@siemens-  
energy.com  
Date: 2023.12.11 11:57:45 +01'00'

Hans Ove Aunan  
styremedlem



## OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

*Siemens Energy AS*

01.10. - 30.09. (Beløp i 1 000 NOK)	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2	3 780 640	3 124 807
Annen driftsinntekt	3	33 802	37 562
<b>Sum driftsinntekt</b>		<b>3 814 442</b>	<b>3 162 369</b>
Varekostnad	4	1 742 930	1 273 851
Lønnskostnad	5	1 312 911	1 198 220
Avskrivninger	6, 7, 8	64 674	89 815
Tap på fordringer	9	11 250	-5 481
Annen driftskostnad	5, 10	540 415	503 486
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>3 672 180</b>	<b>3 059 891</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>142 262</b>	<b>102 478</b>
<b>Netto rente- og andre finanskostnader</b>	<b>11</b>	<b>13 793</b>	<b>1 512</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>156 055</b>	<b>103 990</b>
Skattekostnad (-)/ inntekt (+) på ordinært resultat	12	-35 356	-23 128
<b>Årsresultat</b>	<b>13</b>	<b>120 700</b>	<b>80 862</b>
<i>Poster som kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder</i>			
Endr. i virkelig verdi av sikringsinstr. ved kontantstrømsikring	14	-430	-30 906
Skatt relatert til poster som kan bli reklassifisert	12	95	6 799
<b>Sum andre inntekter og kostnader</b>	<b>13</b>	<b>-336</b>	<b>-24 107</b>
<b>TOTALRESULTAT</b>		<b>120 364</b>	<b>56 755</b>

**BALANSE**  
Siemens Energy AS

<b>EIENDELER per 30.09.</b> (Beløp i 1 000 NOK)	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
Goodwill		223 839	223 839
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<b>6</b>	<b>223 839</b>	<b>223 839</b>
Rett til bruk eiendeler	7	85 954	108 016
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	8	83 467	87 724
Maskiner og anlegg, og anlegg under utførelse	8	43 181	56 472
Driftsløsøre, inventar og verktøy	8	29 775	20 209
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>242 377</b>	<b>272 421</b>
Utsatt skattefordel	12	48 952	56 967
Langsiktige fremleie fordringer	7	21 128	25 623
Andre langsiktige fordringer	14, 15	18 912	6 919
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>88 992</b>	<b>89 509</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>555 208</b>	<b>585 769</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>	<b>4</b>	<b>343 241</b>	<b>221 257</b>
Kundefordringer	9, 14	621 029	334 806
Andre kortsiktige fordringer	14, 17	447 110	324 445
Kortsiktige fremleie fordringer	7	10 176	14 144
Andre kortsiktige fordringer konsern		63	550
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 078 378</b>	<b>673 945</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	25 140	92 866
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 446 759</b>	<b>988 068</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>2 001 967</b>	<b>1 573 837</b>

**BALANSE**  
Siemens Energy AS

<b>EGENKAPITAL OG GJELD per 30.09.</b> (Beløp i 1 000 NOK)	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Egenkapital</b>			
Aksjekapital		87 877	87 877
Overkurs		18 831	18 831
Annen egenkapital		102 423	78 654
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>102 423</b>	<b>78 654</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>13</b>	<b>209 131</b>	<b>185 362</b>
<b>Gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	18	1 322	2 043
Andre forpliktelser	24	26 048	0
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>27 370</b>	<b>2 043</b>
Langsiktige leieforpliktelser	7	113 506	159 625
Andre langsiktige forpliktelser	14, 19	138 676	135 342
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>252 182</b>	<b>294 967</b>
Leverandørgjeld	14	343 742	235 038
Skyldige offentlige avgifter		123 990	68 051
Kortsiktige leieforpliktelser	7	54 519	61 206
Forskudd fra kunder	14	47 861	46 902
Garantiavsetninger	25	35 072	31 635
Kortsiktig gjeld konsern	14, 16	270 703	38 799
Annen kortsiktig gjeld	14, 20	637 397	609 834
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 513 284</b>	<b>1 091 465</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 792 836</b>	<b>1 388 475</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>2 001 967</b>	<b>1 573 837</b>

**BALANSE**  
*Siemens Energy AS*

**Lagerholm Joakim**  
Digitally signed by Lagerholm Joakim  
DN: cn=Lagerholm Joakim, c=DE, o=Siemens, email=joakim.lagerholm@siemens-energy.com  
Date: 2023.12.11 13:01:03 +02'00'

---

**Joakim Lagerholm**  
styreleder

Digitally signed by Breivoll Rune  
DN: cn=Breivoll Rune, c=DE, o=Siemens, email=rune.breivoll@siemens-energy.com  
Date: 2023.12.11 12:17:17 +01'00'

---

**Rune Breivoll**  
varamedlem

Oslo, 11.12.2023  
**Styret i Siemens Energy AS**  
Digitally signed by Brath Bjoern Einar  
DN: cn=Brath Bjoern Einar, c=DE, o=Siemens, email=bjoern.brath@siemens-energy.com  
Date: 2023.12.11 12:58:50 +01'00'

---

**Einar Brath**  
Bjørn Einar Brath  
styremedlem og adm. direktør

Digitally signed by Grande Erlend  
DN: cn=Grande Erlend, c=DE, o=Siemens, email=erlend.grande@siemens-energy.com  
Date: 2023.12.11 11:46:20 +01'00'

---

**Erlend Grande**  
Erlend Ingebrigtsen Grande  
styremedlem

**Nyblom Elin**  
Digitally signed by Nyblom Elin  
DN: cn=Nyblom Elin, c=DE, o=Siemens, email=elin.nyblom@siemens-energy.com  
Date: 2023.12.11 12:25:39 +01'00'

---

**Elin Nyblom**  
styremedlem

Digitally signed by Aunan Hans Ove  
DN: cn=Aunan Hans Ove, c=DE, o=Siemens, email=hans.aunan@siemens-energy.com  
Date: 2023.12.11 11:58:25 +01'00'

---

**Hans Ove Aunan**  
Hans Ove Aunan  
styremedlem

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Siemens Energy AS

01.10. - 30.09. (Beløp i 1 000 NOK)	Note	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		156 055	103 990
Ordinære avskrivninger	6, 7, 8	64 674	89 815
Tap/gevinst ved avgang av leieavtaler	7	-1 177	-123
Tap/gevinst ved avgang av anleggsmidler		-121	-3 216
Endring i varelager, kundefordr. og leverandørgjeld	4, 9	-299 503	66 165
Andre ikke-kontante kostnader		0	16 894
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pens.ordn.	18	-721	-696
Endring i andre tidsavgrensingsposter	6, 16, 19	-17 293	-4 086
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-98 085</b>	<b>268 743</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		9 695	414
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	8	-31 540	-19 718
Innbetalinger ved nedbetaling av fremleiefordring	7	15 236	14 749
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-6 609</b>	<b>-4 555</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Endring i mellomværende konsernkontosystem	16	108 063	-62 678
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelsen	7	-71 095	-57 906
Utbetalinger av konsernbidrag		0	-123 615
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>36 968</b>	<b>-244 199</b>
<b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>		<b>-67 726</b>	<b>19 989</b>
Kontanter og kontantekvivalenter 01.10.		92 866	72 877
<b>Kontanter og kontantekvivalenter 30.09.</b>		<b>25 140</b>	<b>92 866</b>

## Regnskapsprinsipper

### Generelt

Selskapet avlegger årsregnskapet i henhold til regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet 07.02.2022. Dette innebærer i all hovedsak at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon og noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapsskikk.

Årsregnskapet består av oppstilling av totalresultat, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Årsrapporten består av årsberetningen, årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Siemens Energy AS har avvikende regnskapsår med avslutning per 30.09. Alle tall er oppgitt i tusen NOK med mindre annet fremgår særskilt.

### Forenklet IFRS

Selskapet har benyttet seg av adgangen til å fravike målings- og innregningsreglene i § 3-4 i forskriften om forenklet anvendelse av IFRS ved at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med Regnskapslovens bestemmelser. Ut over dette har selskapet ikke anvendt noen forenklinger fra innregnings- og vurderingsreglene i IFRS.

### Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet legger til grunn prinsippene i et historisk kostregnskap, med unntak av følgende regnskapspost: Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet, finansielle instrumenter tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi. Utbytte føres i perioden hvor dette vedtas.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til NOK ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til NOK ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden og er i regnskapet presentert som finansinntekt eller -kostnad.

### Prinsipper for inntektsføring

#### *Generelt*

Inntektsføring er basert på grunnprinsippet at foretak skal innregne inntekter slik at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, dvs. når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Se eget avsnitt om regnskapsføring av langsiktige tilvirkningskontrakter. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes.

#### *Langsiktige tilvirkningskontrakter*

Siemens Energy AS sin virksomhet består hovedsakelig av løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til tre-fire år. Resultatføring skjer etter løpende avregning basert på fullføringsgraden i prosjektet. Fullføringsgrad er påløpte kostnader i forhold til totalt estimerte kostnader. Estimerte kostnader og fortjeneste vurderes løpende og oppdateres i fullføringsgraden for hver regnskapsperiode, som i selskapet er månedlig. Ved usikkerhet benyttes beste estimat.

Opparbeidet andel av forventet fortjeneste tas løpende til inntekt basert på prinsippet om beste estimat. De enkelte prosjekter resultatvurderes hver måned før andel av forventet fortjeneste tas til inntekt. For prosjekter som forventes å gi tap, blir tapene i sin helhet kostnadsført straks disse blir kjent. Balanseposter knyttet til tilvirkningskontrakter presenteres brutto i balansen. Inntekter som ikke er fakturert vises som kontraktseiendeler under andre fordringer.

Utgifter i tilvirkningskontrakter som per balansedagen ikke inngår i beregning av fullføringsgraden er balanseført som en eiendel i balansen under andre fordringer. Forskuddsfakturering beregnes som opptjent inntekt i kontrakten minus fakturering. Forskuddsfakturering av kontrakter er presentert som en kontraktsforpliktelse under annen kortsiktig gjeld og er ikke nettoført mot andre fordringer.

Tilleggsordrer, som ikke anses å være en separat kontrakt, hensyntas i kontraktens planinntekt når disse er signert. I prosjekter med arbeidsplikt føres utgifter knyttet til ikke signerte, men sannsynlige tilleggsordre midlertidig som en eiendel i balansen. Hvis det er knyttet stor usikkerhet til kundens betalingssevne, resultatføres kostnader som påløpt og inntektsføringen skjer først når betaling er mottatt.

Det er foretatt avsetninger for garantiarbeider og annen usikkerhet. Det kan erfaringsmessig, for en del prosjekter, oppstå uenighet med byggherre om blant annet tolkning av kontrakter og tilleggsarbeider. I denne forbindelse fremsettes krav og motkrav som vanligvis avgjøres gjennom forhandlinger, rettsak eller voldgift. I regnskapet behandles slike saker etter beste estimat.

#### *Andre kontrakter*

For prosjekter som ikke defineres som langsiktige tilvirkningskontrakter, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring. Påløpte kostnader balanseføres da som kontraktseiendeler under andre fordringer og resultatføres sammen med inntekten på det tidspunktet kunden oppnår kontrollen over varen eller tjenesten.

#### *Service-kontrakter*

Service-kontrakter resultatføres i takt med levering av tjenesten over tid.

### **Lånekostnader**

Lånekostnader resultatføres når lånekostnaden oppstår. Lånekostnader balanseføres i den grad disse er direkte relatert til tilvirking av et anleggsmiddel. Rentekostnadene løper under byggeperioden til anleggsmiddelet balanseføres. Balanseføring av lånekostnadene gjøres frem til det tidspunkt anleggsmiddelet er klart for bruk. Om kostprisen overstiger anleggsmiddelets virkelige verdi blir det foretatt en nedskrivning.

### **Klassifisering av balanseposter**

Eiendeler og gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi på omløpsmidler er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost.

Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives over antatt levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### **Fordringer**

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetninger for estimerte tap. Selskapet benytter den forenklede nedskrivingsmodellen for å beregne forventede kredittap over levetiden på kundefordringer, kontraktsfordeler og leasingfordringer.

### **Varebeholdning**

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgspris. Ukurante varer skrives ned til forventet fremtidig salgspris. For råvarer og varer under tilvirkning samt anlegg under tilvirkning er beholdningen bokført til laveste verdi av full tilvirkningskost eller forventet netto salgsverdi. I tilvirkningskost inngår direkte og indirekte kostnader inklusive andel faste tilvirkningskostnader.

### **Bruk av estimater**

Utarbeidelse av regnskapet krever at ledelsen foretar skjønnsmessige vurderinger og forutsetninger ved anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper. Selv om estimatene er basert på ledelsens beste skjønn på det aktuelle tidspunktet, kan de faktiske resultatene avvike fra disse skjønnsmessige vurderingene og forutsetningene. Større estimater knytter seg til risikoavsetninger på prosjekter, fastsettelse av levetider for besittelse av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, bokførte avsetninger og fastsettelse av pensjonsforpliktelser. Grunnlaget for estimatene er beskrevet nærmere i disse regnskapsprinsippene og andre steder i de aktuelle notene til årsregnskapet.

### **Betingede utfall**

Betingede tap som er mer sannsynlig enn ikke og målbare blir kostnadsført.

### **Terminkontrakter valuta**

Siemens Energy AS sikrer kontantstrømmer i kontrakter inngått i utenlandsk valuta som en del av risikostyringsstrategien. Terminkontraktene vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer med Cash Flow Hedge Accounting (sikringsbokføring) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen. For andre sikringskontrakter benyttes prinsippet Fair Value Accounting. Urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet blir resultatført månedlig.

### **Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 15 000 NOK kostnadsføres i anskaffelsesåret. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Kostnader knyttet til vesentlige forbedringer av et driftsmiddel som gir en forventet økt verdi og inntjening i fremtiden, balanseføres og avskrives over den forventede økonomiske levetiden for driftsmidlet. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetiden.

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

### **Leieavtaler**

#### *Siemens Energy AS som leietaker*

IFRS 16 Leieavtaler krever at leietaker balansefører leieavtaler, slik at verdien av rett til bruk eiendelen og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og rett til bruk eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal rett til bruk eiendelen avskrives, mens leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi» balanseføres ikke. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, resultatføres leiekostnadene direkte.

Flere av selskapets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel felleskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i resultatregnskapet.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode. Vesentlige avtaler i Siemens Energy AS vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygninger og annen fast eiendom og kjøretøy som vil omfattes i standarden.

Flere av Siemens Energy AS sine leieavtaler inkluderer opsjoner for forlengelser eller termineringer. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden som danner grunnlaget for leieforpliktelsen. Perioden dekket av forlengelse eller terminerings opsjon inntegnes om sannsynlighetsovervekt for forlengelse.

Nåverdien av leiebetalingene skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes. Metoden for å fastsette selskapets marginale lånerenter anvendes konsistent og reflekterer

1. lånerenten for den aktuelle eiendelsklassen og
2. lengden på leieperioden

#### *Siemens Energy AS som fremleier*

For kontrakter hvor Siemens Energy AS er utleier, klassifiseres hver enkelt leieavtale som enten en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale. En leieavtale klassifiseres som en finansiell leieavtale dersom den i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler forbundet med eierskap av en underliggende eiendel. En fremleieavtale anses som en finansiell leieavtale dersom eiendelen, eller deler av denne, er fremleid for den vesentligste av gjenværende leieperiode i hovedavtalen.



Siemens Energy AS har flere fremleie avtaler som klassifiseres som finansiell fremleie. Den del av rett til bruk eiendelen som er fremleid fraregnes, og i stedet innregnes en fremleie fordring i balansen. Gevinst og tap ved innregning presenteres i resultatet som annen finansinntekt eller kostnad. I etterfølgende måling presenteres fremleie inntekten i resultatet som renteinntekt og lavere avskrivinger av rett til bruk eiendelene.

For operasjonelle leieavtaler innregner Siemens Energy AS leiebetalinger som andre driftsinntekter.

#### **Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser**

Siemens Energy AS har en innskuddsbasert tjenestepensjonordning for sine ansatte. Periodens pensjonskostnad utgjøres av betalt innskudd og arbeidsgiveravgift. Innskuddsnivået er 5 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 7,1G pluss 13 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 12G.

#### **Opsjoner og aksjeprogram for ansatte**

Siemens Energy AG, morselskapet til Siemens Energy AS, har utstedt stock awards for ledere i Siemens Energy AS. I tillegg kan alle ansatte delta i en spareavtale knyttet mot kjøp av Siemens Energy AG aksjer. For hver tredje aksje den ansatte kjøper vil Siemens Energy AS gi en aksje. Begge disse opsjonsordningene er målt til virkelig verdi på utstedingsdato. Virkelig verdi på utstedelsesdato blir kostnadsført på lineær basis over opsjonens løpetid.

#### **Offentlig tilskudd**

Offentlige tilskudd innregnes som utsatt inntekt til virkelig verdi når tilskuddet er bevilget og det er rimelig sikkert at vilkårene for tilskuddet vil bli oppfylt. Tilskudd hvor selskapet får dekket kostnader som påløper, innregnes systematisk i resultatet over perioden kostnadene innregnes. Tilskudd hvor konsernet kompenseres for en eiendels anskaffelseskost, innregnes i resultatet over eiendelens utnyttbare levetid.

#### **SkatteFUNN**

Tilskudd som er godkjent hos Norges forskningsråd som del av SkatteFUNN programmet mottas som kontant utbetaling. Midlene føres som reduksjon av kostnader for forskning og utvikling knyttet til prosjektet.

#### **Skattekostnad**

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende midlertidige forskjeller og skattereduserende midlertidige forskjeller.

#### **Konsernbidrag**

Konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med Regnskapslovens regler. Det innebærer at konsernbidrag regnskapsføres som en forpliktelse i balansen i avsetningsåret.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Siemens Energy AS benytter den indirekte modellen for presentasjon av kontantstrømoppstilling i henhold til Forenklet IFRS for kontantstrømoppstilling. Den indirekte modellen viser kontantstrømmene brutto fra investerings- og finansieringsaktivitetene, mens det regnskapsmessige resultat avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter. Siemens Energy AS deltar i en konsernkontoordning, midlene her defineres som konsernmellomværende.

## Note 2 Salgsinntekter

<b>Salgsinntekter per virksomhetsområde</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Transformation of Industry	2 751 595	2 609 617
Grid Technologies	1 001 067	463 191
Gas Services	27 979	51 999
<b>Sum salgsinntekt</b>	<b>3 780 641</b>	<b>3 124 807</b>

Siemens Energy konsernet besluttet i forretningsåret 2022 at selskapet skal gjennomføre en intern omstrukturering. Fra forretningsåret 2023 former store deler av Industrial Applications inklusive Subsea og Marine enheten Transformation of Industry mens en liten andel rapporteres som Gas Services. Enheten Transmission ble til Grid Technologies. Tallene for forretningsenheten er kun til sammenligning.

Hovedandelen av selskapets salgsinntekt gjelder virksomhet i Norge. I forretningsåret 2023 utgjør eksport 888,2 mill. NOK, dette er en økning på ca. 7 % fra forretningsåret 2022. Eksport utgjør 23 % av total omsetning. De største eksportmarkedene i forretningsåret 2023 er Danmark, Storbritannia, Spania og USA som står for henholdsvis 15 %, 13 %, 12 % og 11 % av total eksport.

## Note 3 Annen driftsinntekt

<b>Annen driftsinntekt</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Leieinntekt fra fast eiendom*	33 680	34 205
Gevinst ved salg av virksomhet og driftsmidler	122	3 357
<b>Sum annen driftsinntekt</b>	<b>33 802</b>	<b>37 562</b>

\* Leieinntekter fra fast eiendom består av operasjonelle leieinntekter.

## Note 4 Varer

<b>Varer</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Brutto varelager	394 459	262 250
Ukuransavsetning	51 218	40 993
<b>Sum netto varelager</b>	<b>343 241</b>	<b>221 257</b>
Lager av råvarer og innkjøpte halvfabrikater	33 768	32 513
Lager av varer under tilvirkning	18 494	11 783
Lager av innkjøpte handelsvarer	290 979	176 961
<b>Sum netto varelager</b>	<b>343 241</b>	<b>221 257</b>
Årets varekostnader	1 742 930	1 273 851

## Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lønninger	1 065 192	947 496
Arbeidsgiveravgift	162 336	146 992
Netto pensjonskostnad*	73 747	68 134
Andre ytelser	11 636	35 598
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 312 911</b>	<b>1 198 220</b>
Gjennomsnittlig antall ansatte:	1 028	989

\* Netto pensjonskostnad består i 2023 av innskuddsbasert ordning på 58,0 mill. NOK eks. AGA, ny AFP ordning på 15,7 mill. NOK eks. AGA.

## Opplysninger gjeldende styret og administrerende direktør

### *Godtgjørelser*

Godtgjørelse til styret i Siemens Energy AS utgjorde 30 000 NOK i forretningsåret 2023. Styrets leder har i perioden ikke mottatt styregodtgjørelse. Ved fratredelse mottar styremedlemmer ikke vederlag.

Administrerende direktørs lønn var i forretningsåret 2023 3 210 338 NOK. Av dette utgjør bonus 825 433 NOK. Innberetningspliktige godtgjørelser forøvrig var 10 995 NOK.

### *Pensjonsrettigheter*

Administrerende direktør er inkludert i pensjonsordningen for topledere i Siemens Energy AS. De regulære innskuddene i pensjonsordningen i forretningsåret 2023 beløp seg til 80 595 NOK.

### *Aksjebasert avlønning*

Gevinst på stock awards avhenger av aksjekurs i Siemens Energy AG målt mot innløsningspris på tidspunkt for innløsning. Tildelte stock awards kan utøves i rater på 25 prosent av de opprinnelig tildelte stock awards over en periode på fire år. Utøvelse forutsetter at vedkommende er fortsatt ansatt i selskapet. Administrerende direktør holder pr 30.09.2023 stock awards til en verdi av 1,2 mill. NOK. Ingen av styremedlemmene har fått tildelt stock awards.

I forbindelse med børsnoteringen av Siemens Energy ble det opprettet Building Siemens Energy Incentive aksjeprogrammer for ledelsen. Administrerende direktør mottok gaveaksjer til en verdi av 3 prosent av grunnlønnen (Total Target Cash) ved slutten av opptjeningsperioden i september 2023. Antall aksjer som overførtes til administrerende direktør ved slutten av opptjeningsperioden var knyttet til utviklingen av Siemens Energy-aksjekursen i løpet av denne tiden. Administrerende direktør mottok ved slutten av Building Siemens Energy Incentive programmet aksjer til en verdi av 85 705 NOK.

### *Lån og sikkerhetsstillelse*

Verken styrets leder eller administrerende direktør har lån i Siemens Energy AS per 30.09.2023. Ledelsen har ikke mottatt godtgjørelser eller økonomiske fordeler fra andre foretak i samme konsern, enn det som er vist over. Det er ikke gitt tilleggs godtgjørelse for spesielle tjenester utenfor de normale funksjoner for en leder.

## Opplysninger gjeldende andre ansatte

### *Lån og sikkerhetsstillelse*

Øvrige ansatte har lån i selskapet på 0,7 mill. NOK. Lånene tilbakebetales over maksimalt 8 år. Det beregnes normalrentesats for lånene. Det er ikke stillet særskilt sikkerhetsstillelse for lånene utover utstedelse av gjeldsbrev.

<b>Honorar til revisor</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Foreslått honorar for lovpålagt revisjon for året	1 987	1 413
Andre attestasjonstjenester	145	0
Andre tjenester	0	11
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>2 132</b>	<b>1 424</b>

(Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.)

## Note 6 Immaterielle eiendeler

	<b>Goodwill</b>
Anskaffelseskost 01.10.2022	224 104
<b>Anskaffelseskost 30.09.2023</b>	<b>224 104</b>
Akk. av- og nedskrivninger	-265
<b>Balanseført verdi 30.09.2023</b>	<b>223 839</b>

Siemens Energy AS foretar årlige nedskrivningstester av goodwill. Ved indikasjoner på svekkelse av goodwill foretas testene hyppigere. Nedskrivningstesten ble utført i september 2023 og er basert på foreløpige selskapstall fra august 2023. Balanseført goodwill i selskapet per 30.09.2023 er 223,8 mill. NOK og er i hovedsak avledet fra følgende oppkjøp:

Bennex AS	FY 2011
Poseidon Group AS	FY 2011
Matre Instruments AS	FY 2013

I forretningsår 2022 var Siemens Eenergy AS i sin helhet en kontantgenererende enhet (CGU). Etter innføring av ny forretningsstruktur med begynnelsen av regnskapsåret 2023 omdefineres kontantgenererende enhetene til å være de tre forretningsområdene.

### **Allokering av goodwill**

Transformation of Industry	52 020
Grid Technologies	83 492
Gas Services	88 327
<b>Total</b>	<b>223 839</b>

Siemens Energy AS har benyttet bruksverdi til å bestemme det gjenvinnbare beløpet i kontantgenererende enheter. Modellen tar utgangspunkt i forventede enhetsspesifikke kontantstrømmer for de neste fem årene. Siemens Energy AS har benyttet en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC). Bruksverdien er nåverdien av estimert kontantstrøm før skatt med en diskonteringsfaktor som gjenspeiler tidspunktet for kontantstrømmene og de forventede risikoer. Nedskrivningstesten i Siemens Energy AS viste at neddiskontert bruksverdi er vesentlig høyere enn balanseført verdi.

Kontantstrømmene i beregningene er basert på langsiktige budsjetter for årene 2024 til 2028. Kontantstrømmer etter år 2028 blir utledet ved hjelp av en langsiktig vekstrate som er lik forventet langsiktig nasjonal inflasjon.

Sentrale forutsetninger benyttet i beregninger av verdi i bruk. Beregningene av verdi i bruk for alle kontantgenererende enheter er i stor grad basert på sentrale forutsetninger knyttet til:

- fremtidige kontantstrømmer
- vekstrate sluttverdi (netto)
- vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC)

Vedrørende beregning av bruksverdien for de kontantgenererende enhetene er nøkkelforutsetningene sensitive ovenfor endringer i oljepris og den fremtidige etterspørselen av enhetens produktlinjer. I forbindelse med nedskrivningstesten av goodwill har Siemens Energy AS gjennomført sensitivitetsanalyser hvor det er sett på hvilke konsekvenser endring i ulike forutsetninger har på gjenvinnbart beløp. Ingen sannsynlige endringer i forutsetninger som er lagt til grunn for nedskrivningstesten vil kunne medføre at bruksverdien av de kontantgenererende enhetene vil bli lavere enn balanseført verdi.

## Note 7 IFRS 16 Leieavtaler

Leieavtalene i Siemens Energy AS gjelder i hovedsak leie av kontor - og produksjons/lagerbygg ulike steder i landet. Leieavtalene som er innregnet etter IFRS 16 har 1-7 års løpetid.

Retten til bruk eiendelers bevegelse siden implementering er presentert under.

	<b>Bygninger og annen fast eiendom</b>	<b>Kjøretøy</b>	<b>Sum rett til bruk eiendeler</b>
Anskaffelseskost 01.10. 2022	263 576	1 687	265 263
Tilgang av balanseførte leieavtaler	11 280	1 890	13 170
Avgang - balanseførte leieavtaler	-235	-242	-477
<b>Anskaffelseskost 30.09.2023</b>	<b>274 621</b>	<b>3 335</b>	<b>277 956</b>
Akk. av- og nedskrivninger 01.10.2022	-156 500	-747	-157 247
Avskrivninger	-32 441	-676	-33 117
Nedskrivninger*	-1 730	0	-1 730
Avgang akk. av- og nedskrivninger	0	92	92
<b>Akk. av- og nedskrivninger 30.09.2023</b>	<b>-190 671</b>	<b>-1 331</b>	<b>-192 002</b>
<b>Balanseført verdi 30.09.2023</b>	<b>83 950</b>	<b>2 004</b>	<b>85 954</b>

\* Nedskrivningen av rett til bruk eiendeler i relateres i hovedsak til markedsverdien av potensielle fremleieavtaler og ledige arealer.

<b>Bevegelse av leieforpliktelsen</b>	<b>Leieforpliktelse</b>
Balanseført verdi 01.10.2022	220 831
Tilgang	18 524
Avgang	-235
Rentekostnad	4 795
Leiebetaling	-75 890
<b>Balanseført verdi 30.09.2023</b>	<b>168 025</b>
Langsiktige forpliktelser	113 506
Kortsiktige forpliktelser	54 519
<b>Sum leieforpliktelse</b>	<b>168 025</b>

<b>Bevegelse av fremleiefordringen</b>	<b>Fremleiefordring</b>
Balanseført verdi 01.10.2022	39 767
Tilgang	6 773
Avgang	0
Renteinntekt fremleie	906
Fremleie betaling	-16 142
<b>Balanseført verdi 30.09.2023</b>	<b>31 304</b>
Langsiktige fordringer	21 128
Kortsiktige fordringer	10 176
<b>Sum fremleiefordring</b>	<b>31 304</b>

<b>Fremtidige udiskonterte leiebetalinger</b>	<b>Leiebetalinger</b>
Innen 1 år	63 346
2-3 år	94 654
4-5 år	21 693
Etter 5 år	0
<b>Sum fremtidige udiskontierte leiebetalinger</b>	<b>179 693</b>

<b>Fremtidige udiskonterte fremleieinntekter</b>	<b>Fremleieinntekter</b>
Innen 1 år	10 775
2-3 år	18 411
4-5 år	3 287
Etter 5 år	0
<b>Sum fremtidige udiskonterte fremleieinntekter</b>	<b>32 473</b>

<b>Poster bokført i resultatet knyttet til leieavtaler</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Inntekt fra operasjonelle fremleie avtaler	12 128	12 814
Kostnader relatert leieavtaler utenfor IFRS 16	-4 173	-4 008
Avskrivning rett til bruk eiendeler	-33 117	-35 448
Nedskrivning rett til bruk eiendeler	-1 730	-17 783
Renteinntekt på fremleie fordringer	906	1 009
Rentekostnad på leieforpliktelser	-4 795	-6 001
Gevinst ved innregning av fremleieavtale	1 314	592

#### Note 8 Varige driftsmidler

	<b>Tomter/ bygninger</b>	<b>Maskiner og anlegg</b>	<b>Driftsløsøre, inventar og verktøy</b>	<b>Anlegg under utførelse</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost 01.10.2022	190 910	150 520	157 127	9 695	508 254
Årets tilgang	2 192	8 495	20 853	0	31 540
Årets avgang - kostpris*	-230	-918	-12 928	-3 771	-17 847
<b>Anskaffelseskost 30.09.2023</b>	<b>192 872</b>	<b>158 097</b>	<b>165 052</b>	<b>5 924</b>	<b>521 946</b>
Akk. av- og nedskrivninger	-109 405	-114 916	-141 201	0	-365 522
<b>Balanseført verdi 30.09.2023</b>	<b>83 467</b>	<b>43 181</b>	<b>23 851</b>	<b>5 924</b>	<b>156 424</b>
Årets av- og nedskrivninger	6 449	12 091	11 287	0	29 827
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær		
Økonomisk levetid	50 år**	10 år	3 - 5 år		

\* hvorav fullstendig avskrevet 8,2 mill. NOK.

\*\* Tomter verdiforringes ikke og blir derfor ikke avskrevet.

#### Note 9 Kundefordringer

<b>Kundefordringer</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Brutto kundefordringer	630 955	335 191
Avsetning for tap på kundefordringer	-9 926	-385
<b>Netto kundefordringer</b>	<b>621 029</b>	<b>334 806</b>
Tap på kundefordringer	1 814	0
Endring i avsetning for tap på kundefordringer	9 541	-5 615
Endring i avsetning for tap på andre kortsiktige fordringer	-105	134
<b>Netto tap på fordringer</b>	<b>11 250</b>	<b>-5 481</b>

Utestående fordringer eldre enn 60 dager utgjør ca. 5,4 % av brutto fordringer (mot 4,7 % i 2022). Siemens Energy AS gjør en løpende oppfølging og vurdering av risiko og mener at tapsavsetningen er tilstrekkelig basert på en vurdering av fordringene.

**Note 10 Spesifikasjon av driftskostnader etter art**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Frakt og transportkostnader	18 278	14 129
Leie av lokaler	4 173	4 008
Lys og varme	3 499	2 306
Energi og brensel mv. vedrørende produksjon	7 496	4 373
Renovasjon, vann avløp, renhold, med videre	6 424	5 638
Leie av maskiner, inventar mv	1 098	726
Verktøy og inventar (ikke aktiverbart)	12 541	12 359
Reparasjon og vedlikehold bygning	39 854	33 769
Reparasjon og vedlikehold annet	10 839	8 283
Kontorkostnad	8 588	6 252
Innleid arbeidskraft	160 122	167 673
Drivstoff, vedlikehold, forsikring og avgifter på transportmidler	931	783
Reise og diettkostnad	56 611	43 323
Salgs- og reklamekostnad	4 083	9 242
Representasjonskostnader	1 382	785
Kontingent og gave	3 728	2 638
Forsikringspremie	18 238	12 872
Garanti- og servicekostnad	24 397	11 897
Lisens, patent-, og royaltykostnad	46 442	31 480
Annen kostnad	111 692	130 950
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>540 415</b>	<b>503 486</b>

Siemens Energy AS presenterer sitt resultatregnskap basert på hva inntektene og kostnadene inneholder. Driftskostnad består av alle operasjonelle kostnader som ikke er relatert til prosjekter, lønnskostnad og kapitalkostnad i form av avskrivninger. Hovedelementene av annen driftskostnad har blitt gruppert i tabellen ovenfor. Leie av lokaler på 4,2 mill. NOK inkluderer kortsiktige leieavtaler og leieavtaler av lav verdi som er utenfor IFRS 16 Leieavtaler, jf. note 7.

Lisens-, patent- og royaltykostnad relaterer seg til software kostnader fra eksterne leverandører og interne lisens og royalty kostnader fakturert fra Siemens AG. Posten "annen kostnad" består hovedsakelig av generelle administrative kostnader som personaladministrasjon, kommunikasjonsadministrasjon, innkjøp, forskning og utvikling, IT, juridisk, finans, strategisk planlegging og generell administrasjon.

<b>Forskning og utvikling</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Samlede utgifter medgått til forskning og utvikling	78 474	67 699

Det legges til grunn at samlet forventet inntjening av pågående forskning og utvikling motsvarer samlede utgifter. Selskapets utviklingsprogrammer er i hovedsak relatert til produkter og systemer for Subsea anvendelse. Andre viktige utviklingsområder er fremdriftssystemer for skip og borefartøy, avanserte IT løsninger for olje- og gassmarkedet, maritime batterianlegg, lavutslippsløsninger for skip og landstrømløsninger. Siemens Energy AS har et utstrakt forskningssamarbeid med universiteter, høyskoler, samt eksterne og interne forskningssentre og partnere.

## Note 11 Spesifikasjon av rente- og andre finansposter

	2023	2022
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	1 479	657
Annen renteinntekt	4 979	2 786
Annen finansinntekt	1 314	592
Valutagevinst	35 167	56 109
<b>Sum rente- og andre finansinntekter</b>	<b>42 939</b>	<b>60 144</b>
Rentekostnad fra foretak i samme konsern	-9 100	-480
Annen rentekostnad	-5 129	-6 388
Annen finanskostnad	-224	-132
Valutatap	-14 693	-51 631
<b>Sum rente- og andre finanskostnader</b>	<b>-29 146</b>	<b>-58 632</b>
<b>Netto rente- og andre finansposter</b>	<b>13 793</b>	<b>1 512</b>

## Note 12 Skatt

<b>Grunnlag betalbar skatt</b>	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	156 055	103 990
Permanente forskjeller/ andre forskjeller	4 652	1 149
Endring skatteøkende/ -redus. midlertidige forskjeller	10 185	-152 541
Effekt av poster ført mot egenkapital	-430	-30 906
Anvendelse av framførbart underskudd	-46 622	0
<b>Sum grunnlag betalbar skatt</b>	<b>123 840</b>	<b>-78 308</b>
22% betalbar skatt	27 245	0
<b>Betalbar skatt i skattekostnaden</b>	<b>27 245</b>	<b>0</b>
<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Betalbar skatt på årets resultat	27 245	0
Endring utsatt skatt	8 015	16 329
Endring utsatt skatt ført direkte mot egenkapital*	95	6 799
<b>Sum årets skattekostnad</b>	<b>35 355</b>	<b>23 128</b>
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Betalbar skatt på årets resultat	27 245	0
Skatteeffekt konsernbidrag	-27 245	0
Skattefunn (fjoråret)**	1 735	0
<b>Sum betalbar skatt</b>	<b>1 735</b>	<b>0</b>



<b>Skatteøkende / skattereduserende forskjeller som utlignes</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Anleggsmidler/ langsiktig gjeld	-494 468	-501 605
Omløpsmidler/kortsiktig gjeld	317 607	366 186
<b>Sum</b>	<b>-176 861</b>	<b>-135 419</b>
Akk. fremførbart skattemessig underskudd	0	-30 906
Poster ført direkte mot egenkapital**	-45 645	-45 215
<b>Sum grunnlag utsatt skatt</b>	<b>-222 506</b>	<b>-211 540</b>
22% Utsatt skatt (+)/Utsatt skattefordel (-)	-48 952	-56 967
Endring av Utsatt skatt	8 015	16 329
herav uten virkning for skattekostnad	-95	0

\* Endring i balanseført finansielle instrumenter og pensjoner samt utsatt skatt i tilknytning til disse postene blir til dels ført direkte mot egenkapitalen.

\*\* Konsernbidrag mellom søsterselskap blir å anse som egenkapitaltransaksjoner i begge selskaper og skatteeffekten er ført mot betalbar skatt i balansen. Skattefunn er ført mot andre kortsiktige fordringer i balansen.

<b>Beregning av effektiv skattesats</b>	<b>2023</b>	<b>i % av</b>
	<b>Skattekostnad</b>	<b>resultat før skatt</b>
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats	34 333	22
Effekt av permanente forskjeller	1 023	0
<b>Skattekostnad i henhold til resultatregnskap</b>	<b>35 356</b>	<b>22</b>

### Note 13 Egenkapital

	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs</b>	<b>Kontantstrøm- sikringsreserve</b>	<b>Opptjent egenkapital</b>	<b>Sum egenkapital</b>
Per 30.09.2022	87 877	18 831	-19 542	98 195	185 362
Avsatt konsernbidrag	0	0	0	-96 595	-96 595
Totalresultat	0	0	-336	120 700	120 364
<b>Per 30.09.2023</b>	<b>87 877</b>	<b>18 831</b>	<b>-19 878</b>	<b>122 300</b>	<b>209 131</b>

Per 30.09.2023 består selskapets aksjekapital av 140 000 aksjer hver pålydende 627,70 NOK. Selskapets aksjer er i sin helhet eid av Siemens Energy Holding BV, som igjen eies 100 prosent av Siemens Energy AG.

### Note 14 Valutaderivater og finansielle instrumenter

Basert på gjeldende retningslinjer skal 75 til 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i utenlandsk valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for bruk av finansielle instrumenter gjennom motpost i underliggende forretningsmessige kontantstrømmer.

Siemens Energy AS har signifikant valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i EUR, USD, GBP og SEK. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfase. Siemens Energy AS sikrer seg mot råvareeksponering ved å benytte finansielle terminkontrakter. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens Energy Global GmbH & Co.KG. Siemens Energy AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksponering.

<b>Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført som finansinntekt/-kostnad i regnskapsåret</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Realisert inntekt gevinst / tap (-) fra utløpte sikringskontrakter	28	21 371
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	-13 443	30 703

<b>Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført mot andre inntekter og kostnader (justert for utsatt skatt)</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Urealisert gevinst / tap (-) ført i regnskapsåret	-8 461	-24 107
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	-28 001	19 542

#### Oversikt over urealiserte valutaterminer per 30.09.2023

<b>Valutaterminer (motposisjon NOK)</b>	<b>Valuta-beløp</b>	<b>Beløp i NOK</b>	<b>Avtalt snittkurs</b>	<b>Kurs per 30.09.2023</b>	<b>Gj.snittlig gjenstående løpetid i dager</b>
Salg EUR	185 297	2 071 317	11,1784	11,2535	204
Kjøp EUR	1 630 398	18 119 108	11,1133	11,2535	184
Salg GBP	491	6 179	12,5973	13,0161	183
Kjøp GBP	23 432	304 502	12,9950	13,0161	260
Salg SEK	49 374	48 017	0,9725	0,9758	163
Kjøp SEK	43 820	42 563	0,9713	0,9758	139
Salg USD	10 599	108 050	10,1945	10,6225	239
Kjøp USD	65 618	701 050	10,6837	10,6225	183

<b>Virkelig verdi av derivatene som er bokført i balansen per 30.09.2023</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
EUR	4 323	2 149
GBP	-238	-5
SEK	-31	-187
USD	-4 645	-9 675
<b>Sum</b>	<b>-591</b>	<b>-7 718</b>

Positive beholdninger: Kortsiktig andel	59 252	62 514
Positive beholdninger: Langsiktig andel	18 188	5 667
Negative beholdninger: Kortsiktig andel	-55 802	-66 400
Negative beholdninger: Langsiktig andel	-22 229	-9 498
<b>Sum</b>	<b>-591</b>	<b>-7 718</b>

(jf. tabellen for valutaderivater og finansielle instrumenter)

Virkelig verdi for sikringsinstrumenter fastsettes ved at differansen mellom balansedagens kurs og avtalt kurs multipliseres med det sikrede beløpet i fremmed valuta og diskonteres. Det innkalkuleres et administrasjonsgebyr til utsteder av sikringsinstrumentet (Siemens Energy Global GmbH & Co.KG)

I resultatregnskapet føres verdivurdering og oppgjør av sikringskontrakter under finanskostnad og -inntekt. I balansen føres verdien av åpne sikringskontrakter under andre kort- eller langsiktige fordringer eller annen kort- eller langsiktig gjeld. Andelen langsiktig positiv beholdning utgjør 18,2 mill. NOK og langsiktig negativ beholdning -22,2 mill. NOK.

Siemens Energy AS benytter sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting) for større kontantstrømmer. Formålet med sikringsføringen er å unngå resultateffekter av urealisert gevinst eller tap av sikringsinstrumentet. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetning direkte mot egenkapitalen. Andre sikringskontrakter som ikke klassifiseres som sikringsbokføring føres som virkelig verdi over resultatet.

Per 30. september 2023 er det ingen vesentlig ineffektive sikringer.

**Perioder når sikrede kontantstrømmer i utenlandsk valuta, klassifisert som sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting), antas å ha effekt på resultatet**

Tidspunkt for når sikrede kontantstrømmer forventes å bli reklassifisert fra egenkapital til resultatet	2024	2025	2026
Beløp	-15 401	-10 685	0

#### Finansielle Instrumenter etter kategori

Eiendeler per 30.09.2023	Utlån og fordringer	Derivater benyttet til sikringsformål	Sum
Andre langsiktige fordringer (jf. note 15)	724	18 188	18 912
Langsiktige fremleie fordringer	21 128	0	21 128
Kundefordringer	621 029	0	621 029
Andre kortsiktige fordringer (jf. note 17)	387 858	59 252	447 110
Kortsiktige fremleie fordringer	10 176	0	10 176
<b>Sum eiendeler per 30.09.2023</b>	<b>1 040 915</b>	<b>77 440</b>	<b>1 118 355</b>

Eiendeler per 30.09.2022	Utlån og fordringer	Derivater benyttet til sikringsformål	Sum
Andre langsiktige fordringer (jf. note 15)	1 252	5 667	6 919
Langsiktige fremleie fordringer	25 623	0	25 623
Kundefordringer	334 806	0	334 806
Andre kortsiktige fordringer (jf. note 17)	261 931	62 514	324 445
Kortsiktige fremleie fordringer	14 144	0	14 144
<b>Sum eiendeler per 30.09.2022</b>	<b>637 756</b>	<b>68 181</b>	<b>705 937</b>

Forpliktelser per 30.09.2023	Andre finansielle forpliktelser	Derivater benyttet til sikringsformål	Sum
Andre langsiktige forpliktelser	116 446	22 229	138 676
Langsiktige leieforpliktelser	113 506	0	113 506
Leverandørgjeld	343 742	0	343 742
Kortsiktig gjeld konsern	270 703	0	270 703
Forskudd fra kunder	47 861	0	47 861
Annen kortsiktig gjeld	581 596	55 802	637 397
Korsiktige leieforpliktelser	54 519	0	54 519
<b>Sum forpliktelser per 30.09.2023</b>	<b>1 528 372</b>	<b>78 031</b>	<b>1 606 403</b>

Forpliktelser per 30.09.2022	Andre finansielle forpliktelser	Derivater benyttet til sikringsformål	Sum
Andre langsiktige forpliktelser	125 844	9 498	135 342
Langsiktige leieforpliktelser	159 625	0	159 625
Leverandørgjeld	235 038	0	235 038
Kortsiktig gjeld konsern	38 799	0	38 799
Forskudd fra kunder	46 902	0	46 902
Annen kortsiktig gjeld	543 434	66 400	609 834
Korsiktige leieforpliktelser	61 206	0	61 206
<b>Sum forpliktelser per 30.09.2022</b>	<b>1 210 848</b>	<b>75 898</b>	<b>1 286 744</b>

## Note 15 Andre langsiktige fordringer

<b>Andre langsiktige fordringer</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lån til ansatte (jf. note 5)	724	1 252
Øvrige langsiktige fordringer (jf. note 14)	18 188	5 667
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>	<b>18 912</b>	<b>6 919</b>

Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

## Note 16 Betalingsmidler

Siemens Energy AS har ingen bundne likvider. Siemens Energy AS har en bankgaranti på 65,0 mill. NOK for skattetreksforpliktelser.

Bankaktiviteter utføres via Siemens Energy Global GmbH & Co. KG og ekstern bank. Siemens Energy AS har lav likviditetsrisiko da de inngår i Siemens Energy sin konsernkontoordning.

Beholdningen via konsernkontoordningen utgjør netto -145,8 mill. NOK per 30.09.2023 og er klassifisert som kortsiktig gjeld. Beholdningen på ekstern konto utgjorde 25,1 mill. NOK per 30.09.2023 og er klassifisert som bank.

## Note 17 Andre kortsiktige fordringer

<b>Andre kortsiktige fordringer</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Opptjente ikke fakturerte inntekter fra tilvirkningskontrakter (jf. note 21)	201 417	170 016
Andre opptjente ikke fakturerte inntekter	128 786	79 787
Valutaderivater (jf. note 14)	59 252	62 514
Øvrige kortsiktige fordringer	57 655	12 128
<b>Sum andre kortsiktige fordringer</b>	<b>447 110</b>	<b>324 445</b>

## Note 18 Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser

Siemens Energy AS er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter Lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Siemens Energy AS har lukkede ytelsesplaner, både sikrede og usikrede, samt innskuddsplan. Pensjonsforpliktelsen per 30.09.2023 beløper seg til 1,3 mill. NOK.

### Innskuddsplaner

Siemens Energy AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning. Innskuddsnivå er 5 prosent av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag fra første krone til 7,1G og 13 prosent av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Det er innbetalt 58,0 mill. NOK som innskudd i 2023.

Stortinget vedtok at AFP skal være en livslang ordning fra og med 01.01.2011, der den ansatte selv kan bestemme når den vil ta ut pensjon etter fylte 62 år. Utbetalingene vil bli påvirket av opparbeidingstid og forventet gjenstående levetid for hver enkelt ansatt. Denne AFP ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentandel av lønn. Da det per i dag ikke er funnet en pålitelig metode for å beregne forpliktelsen, regnskapsføres ordningen imidlertid som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende. Det er innbetalt 15,7 mill. NOK til denne ordningen i 2023.

Per 01.01.2016 er bedriftens tidligere ekstra ytelsesbaserte pensjonsordning for aktive toppledere avsluttet og erstattet med en innskuddsbasert ekstrapensjon. Pensjonsgrunnlaget i ordningen er fast årslønn som overstiger 12G.

#### Ytelsesplaner - usikret ordning

I tillegg til den fonderte tjenstepensjonsplan, har Siemens Energy AS en usikret ytelsesbasert pensjonsforpliktelse. Dette er en pensjonsplan over drift og omfatter pensjonsforpliktelser til pensjonerte toppledere. Det er innbetalt 0,6 mill NOK til denne ordningen i 2023.

#### Note 19 Andre langsiktige forpliktelser

<b>Andre langsiktige forpliktelser</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Personalavsetning for lang tjenestetid	10 342	12 470
Valutaderivater	22 229	9 498
Garantiaavsetning	74 421	63 323
Øvrige langsiktige forpliktelser	31 684	50 051
<b>Sum andre langsiktige forpliktelser</b>	<b>138 676</b>	<b>135 342</b>

Oversikten viser bokført verdi av forpliktelser med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

#### Note 20 Annen kortsiktig gjeld

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Lønn og feriepenger	192 671	164 527
Forskuddsfakturerte servicekontrakter	3 047	3 548
Avsetning for forpliktelser	19 604	25 366
Forskuddsfakturert produksjon prosjekter (jf. note 21)	358 237	311 674
Valutaderivater med negativ verdi (jf. note 14)	55 802	66 400
Omstruktureringsavsetning	0	393
Øvrig kortsiktig gjeld	8 036	37 926
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>637 397</b>	<b>609 834</b>

<b>Avsetning for forpliktelser</b>	<b>Tapskontrakter</b>	<b>Andre</b>	<b>Sum</b>
Per 01.10.2022	3 556	21 810	25 366
Avsatt	2 898	8 023	10 921
Oppløst	-2 422	-12 612	-15 034
Benyttet avsetning	-984	-665	-1 649
<b>Per 30.09.2023</b>	<b>3 048</b>	<b>16 556</b>	<b>19 604</b>

## Note 21 Langsiktige tilvirkningskontrakter

<b>Igangværende prosjekter</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Inntektsført	3 433 424	3 091 618
Kostnader	-2 872 645	-2 616 923
<b>Netto resultatført</b>	<b>560 779</b>	<b>474 695</b>
Inntekt fra prosjekter (gjelder forretningsåret)	2 375 769	1 777 026
Estimert gjenværende produksjon på tapsprosjekter	194 430	56 661
Opptjente ikke fakturerte inntekter inkludert i andre kortsiktige fordringer fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning. (jf. note 17)	201 417	170 016
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning (jf. note 20)	358 237	311 674

Forventet tap på prosjekter kostnadsføres i sin helhet som avsetning og denne reduseres i takt med fremdrift i prosjektet/realisering av tapene.

### Prosjektrisiko og usikkerhet

Kontraktene til Siemens Energy AS er i stor grad langsiktige, der mange er kontrakter til fastpris basert på anbud. Forsinkelser, kvalitetsmangler eller økning i prosjektkostnader kan resultere i kostnader som ikke dekkes inn av inntektene fra det aktuelle prosjektet. Dersom et prosjekt er identifisert som tapsbringende, føres det avsetninger for forventede fremtidige tap. Regnskapsmessig behandling er basert på beste estimat ved slutten av regnskapsperioden. Omstendigheter og informasjon kan endre seg i etterfølgende perioder, og endelig utfall kan derfor bli bedre eller dårligere enn hva vurderingene gjort på tidspunktet for utarbeidelsen av regnskapet tilsa.

## Note 22 Finansiell markedsrisiko

Siemens Energy AS sikrer seg mot valutaeksponering ved å benytte finansielle terminkontrakter mot Siemens Energy Global GmbH & Co. KG. Derimot har Siemens Energy AS ingen finansielle instrumenter knyttet til rentebærende poster. På grunn av Siemens Energy AG's gode likviditet har Siemens Energy AS liten likviditetsrisiko. Kundefordringer blir fortløpende vurdert ut fra endring i markedsforhold og ledelsens vurdering, vi anser at dette er tatt høyde for i avsetning for tap på fordringer (jf. note 9).

Valutarisiko og anvendelse av finansielle instrumenter er omtalt i note 14.

## Note 23 Transaksjoner nærstående parter

<b>Salg</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
Siemens Energy, Inc., USA	SE selskap	117 410	69 403
Siemens Energy Co., Ltd., Kina	SE selskap	116 024	75 898
Siemens Energy Ltd., Israel	SE selskap	25 796	5 407
Siemens Energy A/S, Danmark	SE selskap	23 252	8 411
Siemens Energy Global GmbH & Co. KG, Tyskland	SE selskap	18 741	13 913
Siemens Energy S.A., Spania	SE selskap	8 751	13 216
Siemens Energy W.L.L, Qatar	SE selskap	6 223	8 810
Siemens Energy Brasil Ltda., Brasil	SE selskap	6 206	15 592
Siemens Energy Limited, Storbritannia	SE selskap	6 005	10 042
Siemens Energy Oil & Gas Equipment Limit, Ghana	SE selskap	5 824	1 741
Øvrige	SE selskaper	18 712	44 861
<b>Sum salg</b>		<b>352 944</b>	<b>267 294</b>

<b>Kjøp</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
Siemens Energy Global GmbH & Co. KG, Tyskland	SE selskap	441 207	495 766
Koncar-Energetski Transformatori, d.o.o., Kroatia	SE selskap	255 984	159 705
Siemens Energy Austria GmbH, Østerrike	SE selskap	48 930	44 292
Trench Italia S.r.l., Italia	SE selskap	28 477	13 284
Siemens Energy Limited, Storbritannia	SE selskap	27 979	11 199
Siemens Energy AB, Sverige	SE selskap	20 303	37 384
Siemens Energy AG, Tyskland	SE selskap	17 179	0
Siemens Energy, Inc., USA	SE selskap	13 862	1 855
Siemens Energy B.V., Nederland	SE selskap	6 588	11 040
Industrial Turbine Company (UK) Ltd., Storbritannia	SE selskap	5 967	7 755
Siemens Energy Brasil Ltda., Brasil	SE selskap	5 521	3 059
Siemens Energy S.R.L., Ungarn	SE selskap	4 546	839
Øvrige	SE selskaper	24 958	19 100
<b>Sum kjøp</b>		<b>901 501</b>	<b>805 278</b>

\* SE selskap = Siemens Energy selskap

Kjøp og salg til nærstående parter gjelder forretningsmessige transaksjoner. Kjøp og salg mellom nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til prosjektsamarbeid. Det er også noe kostnadsallokeringer i forbindelse med bruk av fellestjenester i konsernet.

Siemens Energy AS har ingen mellomværende i konsernet hva gjelder gjeld og fordringer da kjøp og salg blir trukket rett fra cash poolen i konsernet (jf. note 16). Konsernregnskapet for Siemens Energy AG kan lastes ned fra Siemens Energy AG sin nettside: <https://www.siemens-energy.com/global/en/home/investor-relations/publications-ad-hoc.html>

## Note 24 Offentlige tilskudd

### Zerokyst

I 2022 ble Siemens Energy AS innvilget tilskudd i forbindelse med Zerokyst fra Innovasjon Norge. ZeroKyst skal skape et raskt teknologiskifte for alle fartøytyper innenfor sjømatnæringen. Prosjektet skal utvikle og demonstrere en nullutslippsdrivlinje, et nytt nullutslippsfartøy, 10 fartøy klargjort for ombygging, tjenester for ombygging og vedlikehold, samt en komplett løsning for fleksibel forsyning av el og grønt hydrogen som maritimt drivstoff. Dette vil bidra til 50% utslippskutt fra fiskeri- og havbruksfartøy innen 2030. En hybrid nullutslippsløsning, bestående av batteri og brenselcelle-teknologi, vil ha lang rekkevidde og kort bunkringstid. Prosjektet skal også utvikle nye løsninger for fleksibel og kostnadseffektiv hydrogenproduksjon, -distribusjon og -fylling, samt utvikle og teste ladeinfrastruktur med effektive løsninger og utnyttelse av strømmettet. Hovedprosjektet vil demonstrere skalerbare løsninger rettet mot både nasjonale og internasjonale markeder. Kompetanseprosjektet vil utvikle nødvendig kunnskap for å nå målet om utslippskutt i hele sjømatnæringen.

Konsortiet utgjør en komplett verdikjede for framtidens utslippsfrie fiske- og havbruksfartøy. Partnerne inkluderer blant andre drivlinjeutviklere, skipsbyggere og verft, rederi, energi- og infrastrukturleverandører, et forskningsinstitutt og et universitet.

Prosjektet strekker seg over en fireårsperiode (2021-2024). Størrelsen på tilskuddet fra Innovasjon Norge til Siemens Energy er på 8,8 mill. NOK. I regnskapsåret 2023 har selskapet ikke mottatt offentlig tilskudd for prosjektet, neste betaling forventes i regnskapsåret 2024. Prosjektet pågår.

### DCX

Innovasjon Norge har i forretningsåret 2022 innvilget tilskudd til et innovasjonsprosjekt for å utvikle nye DC-DC omformerer med galvanisk skille. Prosjektet er del av Siemens Energy sitt bidrag til det grønne skiftet. Målet er å kunne tilby komplette skipsforsyningsanlegg med brenselceller og fremdeles være en totalleverandør av elektrisk og styring fra bro til propell for små og middelsstore skip.

De nye omformerne skal koble brenselceller til ulike DC forsyningsanlegg for skip på en enkel og pålitelig måte. Produktet skal produseres i to industrielle enheter, en for store skipsanlegg med mange brenselceller samt en mindre for bruk i mindre fartøyer. Styresystemet skal tilpasses Siemens Energy sitt overordna energistyringssystem.

Støtte bevilget til DCX-prosjektet er 5,7 mill. NOK. Prosjektet strekker seg over en treårsperiode (2021-2024). I regnskapsåret 2023 har selskapet ikke mottatt offentlig tilskudd for prosjektet, neste betaling forventes i regnskapsåret 2024.

### SHIP-AH2OY

I 2022 ble prosjektet SHIP-AH2OY innvilget støtte av Funding Horizon Europe til å utvikle en skalerbar, grønn og bærekraftig teknologi for kraft- og varmeproduksjon om bord på skip. Prosjektet startet i januar 2023, og skal være ferdigstilt til desember 2027.

Totalt er det 17 partnere fordelt over Europa som samarbeider og finanseringen av prosjektet beløper seg til 15,0 mill. EUR. Siemens Energy AS sin andel av tilskuddet er 17,1 mill. NOK. I forretningsåret ble det utbetalt 37 prosent av støtten.

Prosjektets konsept er basert på kombinert bruk av hydrogen Solid Oxide Fuel Cells (SOFC) og flytende organisk hydrogenbærer (LOHC) med effektiv varmeintegrasjon, noe som resulterer i elektrisk effektivitet på 60% og total effektivitet på 85 prosent, en betydelig forbedring fra konvensjonelle forbrenningsmotorer. Den utviklede SOFC/LOHC-drivlinjen skal demonstreres om bord på ett av de servicefartøylene for vindmøller som er/blir bygget i Spania, eid av en av partnerne i prosjektet. Siemens Energy AS har allerede levert BlueDrive+ C kraftdistribusjonssystem til flere servicefartøy for vindmøller. Fartøylene er forberedt for integrering av SHIP-AH2OY utstyrsleveranser og selskapet vil levere integrering av brenselcellekraft i det eksisterende BDPC-kraftdistribusjonssystemet.

### Skattefunn

Selskapet har fått godkjent tre prosjekter i SkatteFUNN-ordningen gjeldende for årene 2021 og 2022. Tilskuddet mottatt i forretningsåret 2023 var 1,7 mill. NOK og er ført som reduksjon av andre driftskostnader.

### Note 25 Andre ikke balanseførte forpliktelser

<b>Garantiansvar</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Garantier stilt av ekst. finansinstitusjoner	413 535	405 118
Garantier stilt av Siemens Financial Services GmbH	1 739	9 814
Garantier stilt av Siemens AG	447 047	588 867
<b>Sum garantiansvar</b>	<b>862 321</b>	<b>1 003 799</b>

I tillegg til balanseførte garantiforpliktelser mot kunder på 35,1 mill. NOK har Siemens Energy AS ikke-balanseførte garantiansvar pålydende 862,3 mill. NOK, der garantiene er utstedt av eksterne finansinstitusjoner samt Siemens-konsernet. Garantiene gjelder forpliktelser overfor myndigheter og kontraktsmotparter.



## Note 26 Aksjeverdibasert betaling

Ledende personer i Siemens Energy AS får tildelt opsjoner fra Siemens Energy AG. Tildelte stock awards kan utøves i rater på 25 prosent av de opprinnelig tildelte stock awards over en periode på fire år. Utøvelse forutsetter at vedkommende er fortsatt ansatt i selskapet.

Opsjonskostnaden resultatføres i Siemens Energy AS. Siemens Energy AS blir belastet forventet månedlig kostnad på opsjonene fra Siemens Energy AG på tildelingstidspunktet. Den kostnaden bygger opp en gjeld i Siemens Energy AS til Siemens Energy AG. Kostnaden er basert på virkelig verdi av opsjonene på balansedagen. På utøvelsestidspunktet blir den faktiske verdien på opsjonene lagt til grunn. Dette danner grunnlag for den endelige kostnaden fakturert fra Siemens Energy AG.

Den norske marginalskatten blir utregnet og betalt til norske skattemyndigheter mens resten av beløpet blir utbetalt til den ansatte fra Siemens Energy AS. Total kostnadsføring for disse opsjonene er ført under lønnskostnader. I forretningsåret 2023 utgjorde dette 5,1 mill. NOK. Bokført forpliktelse utgjør 8,0 mill. NOK.

	2023		2022	
	Kurs*	Opsjoner	Kurs*	Opsjoner
<b>Per 01.10.*</b>		<b>29 265</b>		<b>19 024</b>
Tildelt	17,20	34 708	22,20	18 852
Bortfalt	22,07	-610	26,25	-2 136
Utøvd	19,26	-4 071	25,99	-4 675
Oppgjør		0	22,20	-1 800
<b>Per 30.09.</b>		<b>59 292</b>		<b>29 265</b>

\* Gjennomsnittlig kurs per aksje i EUR

### Aksjeopsjoner til ansatte

Hvert forretningsår får alle ansatte i Siemens Energy konsernet tilbud om kjøp av Siemens Energy AG aksjer gjennom programmet Direct Match Plan. Ansatte som går inn på avtalen blir trukket et beløp opp til 5 prosent av bruttolønn over 2 måneder.

Beløpet investeres påfølgende måned i Siemens Energy AG aksjer. Sammen med de kjøpte aksjene vil ansatte direkte motta ytterligere matchende aksjer i forholdet 3:1. Det betyr at for hver 3 kjøpte aksjer vil ansatte motta 1 ekstra matchende andel. Så snart alle aksjer er allokert til ansattes konto, starter en 12-måneders sperreperiode hvoretter de fritt kan disponere over alle aksjene sine. Siemens Energy AS blir kvartalsvis belastet kostnaden for administrasjon av Direct Match Plan i tillegg til den fjerde aksjen de ansatte får tildelt. For forretningsåret 2023 beløp kostnaden seg til 2,3 mill. NOK.

I forbindelse med børsnoteringen av Siemens Energy ble det opprettet All Employee Spin-Off Incentive aksjeprogrammer for alle ansatte inkludert ledelse.

Ansatte som meldte seg på programmet All employee spin off incentive innen 31.03.2020 mottok gaveaksjer til en verdi av 3 % av deres grunnlønn (Total Target Cash) ved slutten av opptjeningsperioden i september 2023. Antall aksjer som ble overført til den ansatte ved slutten av opptjeningsperioden var knyttet til utviklingen av Siemens Energy-aksjekursen i løpet av opptjeningsperioden. Jo bedre aksjekursen skulle utvikle seg, jo flere aksjer ville ansatte få. Antall aksjer som ble overført til de ansatte i slutten av september tilsvarte 3% av deres grunnlønn.

Total kostnadsføring for opsjonene i forbindelse med All Employee Spin Off Incentive programmer er ført under lønnskostnader. I forretningsåret 2023 utgjorde dette 7,7 mill. NOK.

	2023		2022	
	Kurs*	Opsjoner	Kurs*	Opsjoner
<b>Per 01.10.*</b>		<b>178 482</b>		<b>192 528</b>
Korrigerings**	14,61	-110 930	14,94	-198
Tildelt		0		0
Bortfalt	14,94	-14 223	14,94	-11 679
Utøvd	14,85	-55 465		0
Oppgjør	14,94	2 136	14,94	-2 169
<b>Per 30.09.</b>		<b>0</b>		<b>178 482</b>

\* Gjennomsnittlig kurs per aksje i EUR

\*\* Forretningsår 2023: Som følge av utvikling i aksjekursen er det foretatt en korrigerings av opsjonsbeholdningen ved slutten av All Employee Spin-Off Incentive programmet

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Siemens Energy AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Siemens Energy AS som består av balanse per 30. september 2023, oppstilling av totalresultat og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyrrende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 11. desember 2023  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Leiv Aschehoug  
statsautorisert revisor

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Leiv Thorkil Aschehoug

Statsautorisert revisor

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-979477

IP: 147.161.xxx.xxx

2023-12-11 13:21:41 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>